TOPO
Journal syndical
Vol. 17 | N° 16 | Le mardi 13 décembre 2016
SYNDICAT DE L'ENSEIGNEMENT DE LA POINTE-DE-L'ÎLE (SEPÎ)
☎ 514-645-4536 | Téléc. 514-645-6951 | www.sepi.qc.ca | www.facebook.com/sepi.syndicat

# BILLET | BONNES PRATIQUES ADMINISTRATIVES

Dans un temps qui est le mien et qui n'est peut-être pas le vôtre, les invités du temps des Fêtes arrivaient avec un cadeau pour l'hôtesse. Le présent, de bon ton et de bon goût, était une boîte de chocolats assortis. Que de promesses renfermait cette boîte !

En tant qu'enseignant, notre carrière ressemble à ces divines boîtes. Elles peuvent contenir toutes les saveurs. Tout est une question de goût dans la vie. Dans mon parcours enseignant, j'ai goûté toutes sortes de direction parce que j'ai travaillé dans plusieurs écoles. J'ai une boîte de 30 pralines. Vous me voyez venir, j'ai pu apprécier de la meilleure direction d'école à la plus détestable. Soit dit en passant, la pire était celle d'une école privée. Je veux dire aux jeunes et moins jeunes enseignants qu'il existe d'excellentes directions d'école, comme il existe d'excellents chocolats. Et les pralines, ce n'est pas une question de goût, c'est une question de qualité de confection ! Trois ingrédients essentiels les composent : le cacao, la crème et le sucre.

Le cacao, c'est l'ingrédient le plus important. C'est ce qui donne le goût auquel on s'attend d'un chocolat ! À quel goût s'attend l'enseignant dans son école pour avoir envie de revenir jour après jour en classe ? C'est le respect ! Quand un enseignant se sent-il respecté ? C'est quand il ressent profondément que la direction veut le meilleur pour chacune des personnes de l'établissement dont il a la charge. Cela dans le respect de la tâche et des fonctions de chacun. Pour bien connaître une tâche, il faut l'avoir faite et s'en souvenir.

Le second ingrédient, c'est celui qui lie le tout : la crème. Elle lie le cacao pour que ça tienne ensemble. Ce n'est pas du lait et franchement pas hypocalorique. La crème est riche et onctueuse. Une bonne direction distribue l'argent aux endroits prévus pour le bon fonctionnement de l'école. Il faut que chaque jour de classe soit riche et onctueux pour que les élèves viennent apprendre dans des conditions optimales. Elle connait la bonne mesure et la distribue en toute justice. Elle répartit toutes les mesures des règles budgétaires prévues pour que chaque enseignant puisse enseigner. C'est simple. Dans certains cas, elle soutient des professeurs fatigués plutôt que de les culpabiliser. De son bureau, des couloirs, de la salle du personnel ou de la commission scolaire, elle fait confiance à ses enseignants. En retour, ses enseignants lui font confiance. Tout est lié, c'est confiance mutuelle !

Le dernier ingrédient du chocolat, c'est le sucre. L'énergie, le sourire et le plaisir d'être ici et maintenant. Être ici, c'est être en classe avec ses élèves pour un enseignant. La direction dont je vous parle connaît et reconnaît le travail de l'enseignant. Elle le comprend dans les particularités qu'implique réellement la profession. Elle se souvient du soin méticuleux qu'elle prenait elle-même pour préparer cours et leçons. Elle se souvient de la rigueur avec laquelle elle corrigeait travaux et examens. Elle sait le temps qu'un enseignant met pour se sentir prêt à donner le meilleur de lui-même en classe. Ce n'est pas une personne qui a fui une salle de classe parce qu'elle se croyait au-dessus des autres ou qu'elle se sentait épuisée de l'investissement personnel qu'exige l'enseignement. C'est quelqu'un qui aime l'École. Son sourire et ses bons mots la suivent partout.

Ce qu'il y a au centre de la praline, c'est une question de préférence individuelle. Je vous laisse vos préférences. Dans ma boîte *Laura Secord*, j'en ai goûté des bonnes comme des mauvaises; cependant, il y en toujours une qu'on préfère. Ce chocolat magique avait le pouvoir de me faire sourire…

▪ Brigitte Bienvenue | brigittebienvenue@sepi.qc.ca

# AGENDA

| POUR INFORMATION | CONSEIL DES COMMISSAIRES | CONSEIL FÉDÉRATIF |
|---|---|---|
| Veuillez prendre note que nos bureaux seront exceptionnellement fermés le mardi 20 décembre en après-midi. | **>> Le mercredi 14 décembre 2016 :** conseil des commissaires de la CSPÎ | **>> Les 14, 15 et 16 décembre 2016 :** conseil fédératif (CF) de la FAE |

# RAPPEL | CONCOURS POUR LES ADULTES EN FORMATION

## *La persévérance a aussi un visage*

© FAE

La Fédération autonome de l'enseignement (FAE) organise en collaboration avec le *Mouvement des adultes en formation (MQAF)* une neuvième édition du concours *La persévérance a aussi un visage*, du 5 décembre 2016 au 13 février 2017.

Ce concours vise à souligner la persévérance, la détermination et le courage exceptionnel d'adultes en formation.

Que vous soyez un(e) enseignant(e) à **l'éducation des adultes, à la formation professionnelle, en francisation, à la formation en ligne ou encore en établissement pénitentiaire**, la FAE et le SEPÎ vous invitent à soumettre **au plus tard le 13 février 2017, à 17h,** la candidature d'un(e) élève se distinguant par sa persévérance. Vous pouvez ainsi jouer un rôle essentiel dans son parcours scolaire.

Le jury du concours choisira une personne gagnante pour chacun des cinq domaines identifiés précédemment. **Chaque personne lauréate recevra une bourse de 500 $.**

Le formulaire de mise en candidature est disponible à l'adresse suivante : www.lafae.qc.ca/perseverance.

Vous pourrez remplir le formulaire en ligne, le transmettre par télécopieur ou par courriel à k.guillemette@lafae.qc.ca.

Soyez nombreux à participer à ce concours qui vise à mettre en valeur les efforts de vos élèves.

P.S. Une publication du concours a été faite sur *Facebook* (www.facebook.com/lafae.qc.ca) et sur *Twitter* (https://twitter.com/la_fae). N'hésitez pas à la partager.

Pour de plus amples renseignements, vous pouvez me contacter au 514-645-4536, poste 216.

■ Serafino Fabrizi | serafinofabrizi@sepi.qc.ca

# INFO | ÉCHO DU CONSEIL DES PERSONNES DÉLÉGUÉES (CPD) DU 8 DÉCEMBRE 2016

ASSURANCES COLLECTIVES : RENOUVELLEMENT 2017

Luc Dupont, de *Samson groupe conseil*, présente les modifications au régime d'assurances collectives pour l'année 2017.

PLAN D'ACTION 2016-2017

Thérèse Prinos présente le plan d'action du SEPÎ pour l'année de travail 2016-2017.

NÉGOCIATION LOCALE : MOBILISATION

Serafino Fabrizi fait état de la situation.

ÉLECTIONS AUX COMITÉS DU SEPÎ (POSTES VACANTS)

Le conseil des personnes déléguées adopte, pour les postes demeurés vacants lors du dernier conseil des personnes déléguées, les membres des comités du SEPÎ pour l'année de travail 2016-2017.

■ Sylvain Frenette | sylvainfrenette@sepi.qc.ca

# ASSURANCES COLLECTIVES

## CONDITIONS DE RENOUVELLEMENT EN VIGUEUR LE 1ER JANVIER 2017

*Contrat 9995 - Fédération autonome de l'enseignement*

### RÉSUMÉ DES TAUX PAR PÉRIODE DE 14 JOURS [1]

| GARANTIES D'ASSURANCE | TAUX AU 01-01-2016 | TAUX DE RENOUVELLEMENT AU 01-01-2017 [2] | | | | VARIATION |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Vie de base de l'adhérent -** *1er 10 000 $ obligatoire avec droit de retrait* (selon le montant d'assurance) | | | | | | |
| *- 10 000 $* | 0,47 $ | 0,42 $ | | | | **- 10,6 %** |
| *- 25 000 $* | 1,18 $ | 1,05 $ | | | | |
| **Vie de base de la personne conjointe et des enfants à charge -** *Facultative* (par famille) | 0,79 $ | 0,70 $ | | | | **- 11,4 %** |
| **Vie additionnelle de la personne adhérente ou de la personne conjointe** (par 1000 $ d'assurance) | | HOMME | | FEMME | | |
| | | Non fumeur | Fumeur | Non fumeuse | Fumeuse | |
| *- Moins de 30 ans* | -- | 0,020 $ | 0,034 $ | 0,008 $ | 0,017 $ | **0 %** |
| *- 30 à 34 ans* | -- | 0,020 $ | 0,034 $ | 0,008 $ | 0,017 $ | |
| *- 35 à 39 ans* | -- | 0,028 $ | 0,039 $ | 0,013 $ | 0,017 $ | |
| *- 40 à 44 ans* | -- | 0,041 $ | 0,064 $ | 0,017 $ | 0,026 $ | |
| *- 45 à 49 ans* | -- | 0,068 $ | 0,106 $ | 0,026 $ | 0,043 $ | |
| *- 50 à 54 ans* | -- | 0,111 $ | 0,167 $ | 0,064 $ | 0,095 $ | |
| *- 55 à 59 ans* | -- | 0,180 $ | 0,274 $ | 0,095 $ | 0,146 $ | |
| *- 60 à 64 ans* | -- | 0,334 $ | 0,437 $ | 0,146 $ | 0,223 $ | |
| *- 65 à 69 ans* | -- | 0,473 $ | 0,618 $ | 0,206 $ | 0,316 $ | |
| *- 70 à 74 ans* | -- | 0,588 $ | 0,770 $ | 0,257 $ | 0,392 $ | |
| *- 75 ans et plus* | -- | 1,268 $ | 1,659 $ | 0,553 $ | 0,846 $ | |
| **Salaire de longue durée -** *Obligatoire* (en % du salaire annuel) | 0,824 % | 0,881 % | | | | **+ 6,9 %** |
| **Assurance maladie -** *Obligatoire* | | | | | | |
| **- Maladie 1** | | | | | | |
| *Individuelle* | 34,16 $ | 35,79 $ | | | | **+ 4,8 %** |
| *Monoparentale* | 49,88 $ | 52,26 $ | | | | |
| *Familiale* | 82,16 $ | 86,09 $ | | | | |
| **- Maladie 2** | | | | | | |
| *Individuelle* | 45,70 $ | 47,88 $ | | | | **+ 4,8 %** |
| *Monoparentale* | 68,89 $ | 72,19 $ | | | | |
| *Familiale* | 111,75 $ | 117,10 $ | | | | |
| **- Maladie 3** | | | | | | |
| *Individuelle* | 60,53 $ | 63,42 $ | | | | **+ 4,8 %** |
| *Monoparentale* | 91,04 $ | 95,39 $ | | | | |
| *Familiale* | 145,12 $ | 152,06 $ | | | | |

© Source : Samson Groupe Conseil inc.

[1] *La taxe de vente du Québec de 9 % doit être ajoutée à ces primes. La prime payable par la personne adhérente correspond à la prime indiquée réduite, s'il y a lieu, de la contribution de l'employeur.*

[2] *Il y a un congé de primes partiel applicable au régime d'assurance vie de l'adhérent, d'assurance vie de base de la personne conjointe et des enfants à charge, d'assurance salaire de longue durée et au régime d'assurance maladie, et ce, pour toute l'année.*

***SOMMES ALLOUÉES À LA LIBÉRATION POUR LES PLANS D'INTERVENTION***

Les sommes prévues pour la libération des enseignants lors de la rédaction et du suivi des plans d'intervention (PI) sont semblables à celles de 2015-2016, à peu de chose près. Les trois mesures (15321, 15322 et 15323) sont cumulées pour chacune des écoles et parviennent en une somme globale (15320). Les chiffres des mesures vous sont indiqués au cas où votre direction vous communiquerait les sommes en les qualifiant de mesures. Le terme mesure provient du document de gestion appelé *Règles budgétaires* qu'utilisent les ressources financières des commissions scolaires.

Le tableau qui suit permettra au comité EHDAA des écoles de vérifier si les sommes prévues pour libérer les enseignants pour la rédaction et le suivi des PI le sont effectivement.

Le comité EHDAA de l'école devrait savoir combien de PI devront être rédigés et combien seront maintenus en comptant le suivi nécessaire pour chacun dans leur école pour l'année en cours.

Le comité EHDAA de l'école doit faire une répartition transparente et équitable de la mesure 15320 pour l'année scolaire en cours compte tenu du nombre de PI de son école.

Le comité EHDAA de l'école doit établir les critères de libération pour la mesure 15320, par exemple : temps pour ouverture, temps pour suivi simple, temps pour suivi plus complexe, fréquence des suivis requis. Ces critères sont à titre d'exemples. Chaque école choisit ses propres critères de fonctionnement.

Lorsque tous les enseignants reçoivent les critères, ils doivent convenir du moment des libérations pour la rédaction et le suivi des PI avec les ressources disponibles à l'école. Pour les PI plus *délicats* à présenter aux parents, veillez à ce que votre direction soit présente afin de vous soutenir.

Ainsi, les enseignants qui ont à rédiger ou à faire le suivi des plans d'intervention au cours de l'année scolaire pourront se prévaloir de ces temps de libération.

N'oubliez pas qu'*en saison du plan d'intervention* les orthopédagogues sont requis pour soutenir les enseignants. Le service aux élèves est suspendu. On ne peut pas être à deux endroits à la fois même si ce serait l'idéal.

Le tableau est réparti en six colonnes comme suit :

- Établissement
- Résiduel 2015-2016
- Allocation 2016-2017
- Allocation totale par établissement pour 2016-2017
- Dépense des allocations pour 2016-2017 au 22 novembre 2016
- Solde des allocations au 22 novembre 2016

| Établissement | Résiduel 2015-2016 | Allocation 2016-2017 | Allocation totale disponible 2016-2017 | Dépense des allocations au 22 novembre 2016 | Solde des allocations au 22 novembre 2016 |
|---|---|---|---|---|---|
| Adélard-Desrosiers | (176) $ | 5 095 $ | 4 919 $ | 3 756 $ | 1 163 $ |
| Albatros | (65) $ | 1 332 $ | 1 267 $ | 582 $ | 685 $ |
| Alphonse-Pesant | (81) $ | 3 497 $ | 3 416 $ | 3 604 $ | (188) $ |
| Anjou | 43 037 $ | 24 964 $ | 68 001 $ | 3 242 $ | 64 759 $ |
| Antoine-de-St-Exupéry | 3 919 $ | 27 114 $ | 31 033 $ | 5 118 $ | 25 915 $ |
| Calixa-Lavallée | 10 922 $ | 26 829 $ | 37 751 $ | 6 385 $ | 31 366 $ |
| Cardinal-Léger | 1 449 $ | 6 596 $ | 8 045 $ | 2 968 $ | 5 077 $ |
| Chénier | (77) $ | 3 846 $ | 3 769 $ | 1 401 $ | 2 368 $ |

[suite à la page 5]

[suite de la page 4]

| Établissement | Résiduel 2015-2016 | Allocation 2016-2017 | Allocation totale disponible 2016-2017 | Dépense des allocations au 22 novembre 2016 | Solde des allocations au 22 novembre 2016 |
|---|---|---|---|---|---|
| Daniel-Johnson | (1 336) $ | 8 881 $ | 7 545 $ | 2 132 $ | 5 413 $ |
| De la Belle-Rive | (71) $ | 4 544 $ | 4 473 $ | 527 $ | 3 946 $ |
| De la Fraternité | 77 $ | 3 355 $ | 3 432 $ | 2 399 $ | 1 033 $ |
| Denise-Pelletier | 3 456 $ | 5 558 $ | 9 014 $ | 2 129 $ | 6 885 $ |
| Des Roseraies | (35) $ | 2 726 $ | 2 691 $ | 1 081 $ | 1 610 $ |
| Félix-Leclerc | 662 $ | 4 779 $ | 5 441 $ | 342 $ | 5 099 $ |
| Fernand-Gauthier | (609) $ | 6 988 $ | 6 379 $ | 654 $ | 5 725 $ |
| François-La Bernarde | 151 $ | 2 344 $ | 2 495 $ | 1 398 $ | 1 097 $ |
| Gabrielle-Roy | (125) $ | 7 174 $ | 7 049 $ | 1 041 $ | 6 008 $ |
| Henri-Bourassa | 19 658 $ | 14 025 $ | 33 683 $ | 2 786 $ | 30 897 $ |
| Jacques-Rousseau | 11 363 $ | 14 261 $ | 25 624 $ | 6 200 $ | 19 424 $ |
| Jean-Grou | 2 320 $ | 10 173 $ | 12 493 $ | 2 366 $ | 10 127 $ |
| Jean-Nicolet | 341 $ | 4 204 $ | 4 545 $ | 3 358 $ | 1 187 $ |
| Jules-Verne | (150) $ | 14 285 $ | 14 135 $ | 3 857 $ | 10 278 $ |
| La Dauversière | 486 $ | 4 908 $ | 5 394 $ | 2 968 $ | 2 426 $ |
| La Passerelle et Guy-Vanier | 4 394 $ | 8 815 $ | 13 209 $ | 382 $ | 12 827 $ |
| Lambert-Closse | (107) $ | 7 118 $ | 7 011 $ | 3 069 $ | 3 942 $ |
| Le Carignan | (88) $ | 4 478 $ | 4 390 $ | 1 670 $ | 2 720 $ |
| Le Tournesol | 13 064 $ | 17 455 $ | 30 519 $ | 3 168 $ | 27 351 $ |
| Marc-Aurèle-Fortin | 141 $ | 5 282 $ | 5 423 $ | 1 803 $ | 3 620 $ |
| Marc-Laflamme / Le Prélude | (5 299) $ | 13 672 $ | 8 373 $ | 3 314 $ | 5 059 $ |
| Montmartre | 279 $ | 2 531 $ | 2 810 $ | 573 $ | 2 237 $ |
| Notre-Dame | (144) $ | 9 285 $ | 9 141 $ | 3 371 $ | 5 770 $ |
| Notre-Dame-de-Fatima | (130) $ | 8 604 $ | 8 474 $ | 3 111 $ | 5 363 $ |
| Pierre-de-Coubertin | (27) $ | 1 528 $ | 1 501 $ | 156 $ | 1 345 $ |
| Pie-XII | (2 159) $ | 2 677 $ | 518 $ | 422 $ | 96 $ |
| Pointe-aux-Trembles | 2 617 $ | 15 837 $ | 18 454 $ | 5 711 $ | 12 743 $ |
| René-Guénette | (197) $ | 6 032 $ | 5 835 $ | 140 $ | 5 695 $ |
| Sainte-Colette | (56) $ | 3 277 $ | 3 221 $ | 2 611 $ | 610 $ |
| Sainte-Germaine-Cousin | 325 $ | 2 921 $ | 3 246 $ | - $ | 3 246 $ |
| Sainte-Gertrude | 1 870 $ | 4 838 $ | 6 708 $ | 2 827 $ | 3 881 $ |
| Sainte-Marguerite-Bourgeoys | 2 442 $ | 3 989 $ | 6 431 $ | 914 $ | 5 517 $ |
| Saint-Joseph | 744 $ | 2 026 $ | 2 770 $ | 1 967 $ | 803 $ |
| Saint-Marcel | (6) $ | 3 178 $ | 3 172 $ | 3 985 $ | (813) $ |
| Saint-Octave | 120 $ | 4 437 $ | 4 557 $ | 1 852 $ | 2 705 $ |
| Saint-Rémi | 357 $ | 5 142 $ | 5 499 $ | 1 395 $ | 4 104 $ |
| Saint-Vincent-Marie | (175) $ | 12 003 $ | 11 828 $ | 5 173 $ | 6 655 $ |
| Simone-Desjardins | (148) $ | 7 431 $ | 7 283 $ | 7 365 $ | (82) $ |
| Victor-Lavigne | (945) $ | 4 709 $ | 3 764 $ | - $ | 3 764 $ |
| Wilfrid-Bastien | 721 $ | 4 474 $ | 5 195 $ | 5 442 $ | (247) $ |
| Wilfrid-Pelletier | 2 746 $ | 6 656 $ | 9 402 $ | 2 027 $ | 7 375 $ |

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

■ Brigitte Bienvenue | brigittebienvenue@sepi.qc.ca

Lucie Lépine | lucielepine@sepi.qc.ca

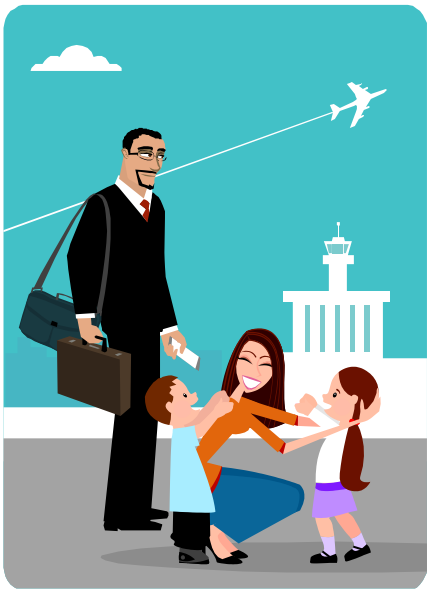
# SOUPER DE NOËL DES PERSONNES DÉLÉGUÉES

C'est dans une ambiance festive que s'est déroulé le souper de Noël des personnes déléguées du SEPÎ le 8 décembre dernier après le conseil. Voici quelques photos de l'événement.

**Pour voir plus de photos du souper, consultez notre site web à l'adresse suivante : www.sepi.qc.ca/evenements-activites**

# INFO | *LA CAPITALE* - VOTRE GARANTIE D'ASSURANCE VOYAGE

Le temps des Fêtes approche et est propice, pour plusieurs, à des déplacements à l'extérieur du Québec. Les personnes qui disposent de la garantie d'assurance maladie de l'assureur *La Capitale* sont protégées, selon certaines conditions, en cas de décès ou d'une situation d'urgence résultant d'une maladie ou d'un accident, d'un sinistre, etc.



Peu importe la situation, il est recommandé de contacter l'assureur *La Capitale* ou la compagnie d'assistance voyage aussitôt que possible avant d'engager des frais.

### Services médicaux

Comprend notamment les frais d'hospitalisation, les honoraires de médecin en excédent de la couverture de la RAMQ, les médicaments, les appareils orthopédiques, le transport, les frais de subsistance, le rapatriement, etc.

### Services d'assistance

Service disponible 24 heures sur 24 et 365 jours par année. Comprend notamment l'orientation vers une clinique ou un hôpital, service d'interprète, coordination du retour et du transport, etc.

Par ailleurs, si vous voyagez ailleurs qu'aux États-Unis et en Europe, vous pourriez également recevoir quelques conseils avant votre départ.

### Assurance annulation

Comprend notamment le remboursement des frais si vous deviez annuler ou interrompre votre voyage à la suite d'un décès ou d'une maladie ayant pour conséquence d'empêcher la personne assurée de partir. Le remboursement maximal par personne assurée est de 5 000 $ par voyage, à condition que cette dernière ait payé son voyage.

### Exclusions

Les services reliés à une condition médicale connue, non stabilisée ou sujette à des périodes d'aggravation de la personne assurée ne seront pas admissibles. D'autres exclusions font également partie du contrat d'assurance.

Pour plus d'informations, communiquer avec l'assureur ou consulter la brochure explicative disponible en ligne.

■ Sophie Fabris | sophiefabris@sepi.qc.ca

* La brochure de *La Capitale* est disponible sur le site Web de l'assureur : https://www.lacapitale.com/files/live/sites/lacapitale/files/contributed/collectif/fr/pdf/Brochure-explicative-fr-2014.pdf

Le TOPO est réalisé par le Syndicat de l'enseignement de la Pointe-de-l'Île (SEPÎ). Tiré à 2600 exemplaires, le TOPO est distribué à toutes les enseignantes et tous les enseignants de la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île (CSPÎ).

**La reproduction du journal, en tout ou en partie, est autorisée à condition de mentionner la source.**

Commentaires et/ou suggestions
Syndicat de l'enseignement de la Pointe-de-l'Île (SEPÎ)
745, 15e Avenue | Montréal (Québec) H1B 3P9

Tél. : 514-645-4536 | Téléc. : 514-645-6951
Par courriel : topo@sepi.qc.ca